



Правозащитная работа, ПОДГОТОВКА МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ В ПЕРВИЧНОЙ профсоюзной организации





В статье 372 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирован порядок учета мнения выборного органа ППО при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права





ЭТАПЫ:

Работодатель направляет запрос, проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган ППО



Не позднее **5 рабочих дней** выборный орган ППО рассматривает проект локального нормативного акта



Выборный орган ППО направляет работодателю выписку из решения выборного органа ППО и **мотивированное мнение** по проекту в **письменной форме**



ВАЖНО!

Выборный профсоюзный орган ППО должен:

- рассматривать обращение работодателя **коллективно, с соблюдением кворума**
- ссылаться на нормы законодательства, коллективный договор, локальные нормативные акты, уже действующие в организации, на положения трудовых договоров, соглашений





Мотивированное мнение выборного органа ППО

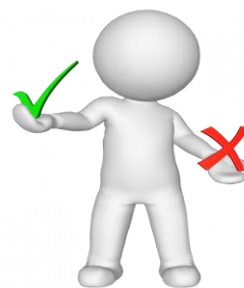
Выборный орган ППО **соглашается** с проектом локального нормативного акта



Выборный орган ППО **не соглашается** с проектом локального нормативного акта, либо выносит предложения по его совершенствованию



Работодатель **принимает** локальный нормативный акт



Работодатель **соглашается** с мнением выборного органа ППО, либо **в течение 3 дней проводит дополнительные консультации**



ВАЖНО!
Инициатива о проведении
дополнительных консультаций
должна исходить от **работодателя**

Если в результате дополнительных консультаций согласие
не достигнуто, то составляется протокол разногласий

Работодатель
имеет право
принять
локальный
нормативный
акт



Выборный орган ППО может
обжаловать принятый локальный
нормативный акт в ГИТ или в суд,
а также имеет право начать
процедуру коллективного
трудоого спора



В соответствии с частью 4 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации, нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения порядка учета мнения представительного органа работников, установленного статьей 372 Кодекса

НЕ ПОДЛЕЖАТ ПРИМЕНЕНИЮ





Обязательное участие выборного органа ППО в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя (ст. 82 ТК РФ)

При принятии работодателем решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ (ч. 1 ст. 82 ТК РФ)

При принятии работодателем решения об увольнении работников, являющихся **членами профсоюза**, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 статьи 81 Трудового кодекса РФ (ч. 2 ст. 82 ТК РФ)





В статье 373 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирован порядок учета мнения выборного органа ППО при расторжении трудового договора по инициативе работодателя





ЭТАПЫ:

Работодатель направляет запрос, проект приказа и копии документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении по п. 2,3 или 5 ст. 81 ТК в выборный орган ППО



Выборный орган ППО в течение **7 рабочих дней** рассматривает представленный работодателем пакет документов



Выборный орган ППО направляет работодателю выписку из решения выборного органа ППО и **мотивированное мнение в письменной форме**



ВАЖНО!

Мнение выборного органа ППО, не представленное в семидневный срок, а также мнение без обоснования своей позиции, представленное в семидневный срок, работодателем **не учитывается**

Выборный профсоюзный орган ППО должен:

- рассматривать обращение работодателя **коллективно, с соблюдением кворума;**
- проверить законность и обоснованность действий работодателя, соблюдение действующих норм трудового законодательства



Мотивированное мнение выборного органа ППО

Выборный орган ППО **соглашается** с решением работодателя об увольнении работника, члена профсоюза



Выборный орган ППО **не соглашается** с решением работодателя об увольнении работника, члена профсоюза



ВАЖНО!

Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор **не позднее 1 месяца** со дня получения мотивированного мнения выборного органа ППО

Выборный орган ППО **в течение 3 дней** проводит с работодателем (его представителем) **дополнительные консультации**, результаты которых оформляются протоколом





ВАЖНО!

Инициатива о проведении дополнительных консультаций должна исходить от **выборного органа ППО**

Если по результатам дополнительных консультаций согласие **не достигнуто** работодатель по истечении **10 рабочих дней** со дня направления в выборный орган ППО проекта приказа и копий документов **имеет право** принять окончательное решение об увольнении работника, члена профсоюза



Решение работодателя может быть **обжаловано** в ГИТ или в суд



При рассмотрении споров о восстановлении на работе, работодатель **должен доказать** то, что при увольнении работника, члена профсоюза

по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ:

- соблюдены сроки уведомления выборного органа ППО о сокращении численности или штата работников;
- форма уведомления была письменной.

по п. 2,3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ:

- проект приказа, а также копии документов направлялись в выборный орган ППО;
- проведены дополнительные консультации с выборным органом ППО;
- соблюден месячный срок для расторжения трудового договора

по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ:

- в состав аттестационной комиссии входил представитель выборного органа ППО



ВАЖНО!

Не допускается сокрытие работником временной нетрудоспособности на время его увольнения с работы либо того обстоятельства, что он является членом профессионального союза



Профсоюзные работники, которым установлены **дополнительные гарантии** при принятии работодателем кадровых решений:

- руководители (их заместители) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций (ст. 374 ТК РФ);
- руководители (их заместители) выборных органов первичной профсоюзной организации в течение двух лет после окончания срока их полномочий (ст. 376 ТК РФ);
- представители работников, участвующие в коллективных переговорах (ст. 39 ТК РФ);
- уполномоченные профсоюза по охране труда и представители профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда (ст. 25 Закона № 10-ФЗ)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Заведующий отделом правозащитной работы
Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Шулина Ольга Игоревна